

OBJECTIFS

- Le salarié ou responsable d'exploitation aquacole conçoit la création, la reprise et le développement de l'exploitation:
 - Il situe la création, la reprise et le développement de l'exploitation par rapport aux courants internationaux et aux évolutions qu'ils provoquent;
 - Il analyse les relations entre l'exploitation et les différents éléments de l'environnement;
 - Il évalue les potentialités de l'exploitation;
 - Il raisonne son projet d'exploitation et ses évolutions, notamment en phase d'installation ou de modernisation, en fonction de ses objectifs et des potentialités de l'exploitation.
- Le salarié ou responsable d'exploitation aquacole prend les décisions nécessaires au fonctionnement de l'exploitation:
 - Il organise et dirige le fonctionnement de l'exploitation;
 - Il fait le bilan de ses activités et en rend compte dans le cas d'un salarié;
 - Il établit, analyse et utilise les résultats technico-économiques et financiers de l'exploitation, pour réguler son fonctionnement.
- Le salarié ou responsable d'exploitation aquacole met en œuvre les différentes activités de production, transformation, commercialisation de produits et services de l'exploitation ou liés à l'exploitation :
 - Il conduit un (ou des) atelier(s) de production : conchyliculture, pisciculture marine, élevage de crustacés, salmoniculture, pisciculture d'étang ou de bassin ;
 - Il vend sa production et peut exercer une ou (des) activité(s) créatrice(s) de valeur ajoutée sur son exploitation par vente des produits qu'il transforme et/ou de services liés à son environnement naturel et socio-économique.
- Le salarié ou le responsable d'exploitation aquacole gère les aspects sociaux et humains qui sont liés à l'exercice de son métier.

PUBLIC CONCERNÉ

- **Adultes** salariés ou non, ayant un **projet professionnel défini** et souhaitant **acquérir une qualification**, se perfectionner ou **se reconverter** dans le secteur des espaces verts
- **Demandeurs d'emploi inscrits à France Travail** avec un projet professionnel validé par un prescripteur (Pôle Emploi, Mission locale, Cap emploi)

PRÉ-REQUIS / CONDITIONS
D'ACCÈS

- Avoir **18 ans minimum**
- **Dossier de candidature**
- Avoir effectué un **stage d'immersion en entreprise** ou **des entretiens conseils** avec les professionnels
- **Etre à l'aise avec l'outil informatique** : formation sur plateforme de formation
- **Entretien de motivation** : Sélection en fonction de la pertinence du projet, du niveau de motivation du candidat et test de positionnement

Statut	Tarifs horaires	Financement	Rémunération - indemnisation
Demandeur d'emploi ayant validé un projet avec France Travail ou prescripteur	/	Conseil Régional Bourgogne Franche-Comté	France Travail ou Conseil Régional Bourgogne Franche-Comté
Salarié(e)	15€/h	Congé de Transition professionnelle / Pro'A / CPF / Autre	Consultez l'OPCO compétent
Particulier	13€/h	Autofinancement	Non prévue

Capacité d'accueil

15
stagiaires

Durée moyenne totale

en centre de formation :

850 heures

en entreprise :

350 heures

Dates

septembre

à

juin

Recrutement

janvier

à

octobre

Code CPF

240310

Code RNCP

38093

Code Certificinfo

20856

Statistiques de réussite 2024/2025

- 80% de réussite au diplôme
- 57% sont en emploi, en formation ou en création d'entreprise 3 mois après la formation
- 100% de satisfaction

Nous contacter

- Tél : 03 84 58 49 62
- Email : cfppa.valdoie@educagri.fr
- Site web : www.cfppavaldoie.fr
- Adresse : 95 rue de Turenne
90300 VALDOIE



« CFPPA de Valdoie »

WWW.VALDOIE-FORMATION.FR

SIRET N° 19900246000012—Déclaration d'activité n° 4390P000790



7 BLOCS ORGANISÉS EN MODULES

BC01 : Se situer en tant que professionnel



- * Connaissance des milieux aquatiques
- * Physico-chimie de l'eau
- * Biologie animale

BC02 : Piloter le système de production



- * Approche globale de l'exploitation
- * Visites et analyse d'entreprise - savoir-être professionnel
- * Connaissance de l'entreprise - Réseaux professionnels ...
- * Interventions de partenaires de l'installation (Chambre d'agriculture, MSA, technicien aquacole...)

BC03 : Conduire le processus de production dans l'agrosystème : atelier de production aquacole



- * Aquaculture intensive et extensive : site de production, reproduction des poissons, espèces et modes de production, soins, récolte et pêches, transport
- * Productions spécifiques : ranaculture, astaciculture...
- * Calculs liés à la technique aquacole

BC04 : Assurer la gestion technico-économique, financière et administrative de l'entreprise



- * Comptabilité - gestion
- * Coût de production - analyse technico-économique
- * Accompagnement individualisé sur les projets professionnels et d'installation

BC05 : Valoriser les produits ou services de l'entreprise



- * Règlementation de la vente
- * Circuits de commercialisation dont circuits courts
- * Techniques de vente, approche site internet
- * Négociation commerciale

BC06: Transformer la production animale ou végétale, ou mettre en œuvre une activité ou une prestation de service, ou réaliser les opérations de conduite d'un atelier de production animale ou végétale



- * Travaux pratiques de transformation, de conservation et de conditionnement : filets, brochettes de poissons, terrines, rillettes....

BC07 : Transformer la production animale ou végétale, ou mettre en œuvre une activité ou une prestation de service, ou réaliser les opérations de conduite d'un atelier de production animale ou végétale ou mettre en œuvre des activités en lien avec l'agroéquipement (support défini selon le contexte local)



- * Promouvoir son entreprise agricole grâce à la communication numérique

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

ÉVALUATION DE LA FORMATION

La formation alterne entre plusieurs modalités :

E-learning, classes virtuelles (visioconférences), regroupements, apports théoriques basés sur une approche professionnelle, visites d'entreprises, témoignages d'organismes et de professionnels, travaux pratiques, études de cas, jeux de rôles, accompagnement personnalisé au projet, individualisation et évaluations en cours de formation (travaux pratiques, QCM, exercices, échanges oraux...).

Individualisation du parcours de formation en fonction des diplômes acquis avant l'entrée en formation et /ou de l'expérience professionnelle.



10 se-

OBTENTION DU DIPLÔME

- Le diplôme est délivré aux stagiaires ayant validé les 7 UC (Unités Capitalisables) du référentiel de certification par un jury régional
- Les stagiaires n'atteignant pas les compétences minimales pour l'obtention des différentes UC ont la possibilité de se présenter pendant 5 ans pour les UC manquantes.
- Possibilité de valider un ou plusieurs blocs de compétences

POURSUITE D'ETUDES, PASSERELLES ET DEBOUCHES

Ce diplôme permet avant tout de s'installer comme Exploitant(e) agricole avec une capacité professionnelle qui permet l'installation aidée par l'Etat.

Mais il permet également de devenir salarié(e) agricole, avec des fonctions d'Agent d'élevage aquacole

RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS

Inscription :

1. Dossier complet à transmettre au secrétariat
2. Entretien de positionnement
3. Courrier de réponse à votre candidature sous 10 jours suivant l'entretien

Pour plus de renseignements, vous pouvez vous adresser aux personnes ci-dessous : cfppa.valdoie@educagri.fr

- Référent pédagogique : QUENTIN Benoît - 06 25 77 15 35
- Référente administrative : BOUDELH Laura
- Référente handicap : PERRIN Nadia



Accessible aux personnes en situation de handicap avec accompagnement personnalisé

LES + DE LA FORMATION

- + Formation spécifique en matière d'hygiène alimentaire adaptée à l'activité des établissements de restauration commerciale
- + Certificat SST (Sauveteur Secouriste du Travail)